



CENTRE DE
FORMATION
MALTOT

CULTIVONS LES RÉUSSITES



BTSA ACS'AGRI

ANALYSE, CONDUITE ET STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE

CURSUS EN APPRENTISSAGE

RNCP39836

Option transition agricole dans les territoires métropolitains

OBJECTIFS

- Être titulaire (au minimum) d'un Baccalauréat général, technologique ou professionnel ou d'un titre équivalent
- Avoir un employeur ou être en recherche d'un employeur pour un contrat d'apprentissage
- Être motivé par le secteur agricole et rural

POURSUITE D'ÉTUDES & MÉTIERS VISÉS

- **Production agricole** : directeur ou gérant d'exploitation, éleveur, maraîcher, horticulteur, viticulteur, arboriculteur, ...
- **Conseil en production, en moyens de production ou en qualité** : technicien conseil, technicien spécialisé, conseiller technicien, contrôleur des cultures, contrôleur terrain, contrôleur de performance, technicien inséminateur, acheteur estimateur commercialisation du bétail, ...
- **Animation développement** : chargé de projet agricole, chargé d'audit, conseiller animateur en développement local, ...
- **Commercialisation** : responsable d'entrepôt, magasin, dépôt, responsable de secteur, responsable développement commercial, contremaître, agent d'encadrement, ...
- **Comptabilité** : assistant comptable

PRÉ-REQUIS

- Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multi-performance
- Assurer la gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole
- Manager l'activité d'une entreprise agricole
- Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multi-performance et de résilience
- Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles

MODALITÉS D'ACCÈS & TARIFS

1. Prendre contact avec la MFR
2. Candidature via PARCOURSUP
3. Etude du dossier
4. Entretien de motivation

Coût de la formation pris en charge par l'OPCO sous statut apprentissage.

Nous contacter pour une prise en charge individualisée.

Accompagnement individualisé

Restauration et hébergement possibles sur site

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

DURÉE - DÉLAI D'ACCÈS

- Formation de 2 ans, de septembre 2026 à juin 2028 (1400h)
- Formation uniquement en apprentissage



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION

Liberté
Égalité
Fraternité

ANALYSE, CONDUITE ET STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE

CONTENU DE LA FORMATION

Répartis en 8 blocs de compétences :

✓ **3 GÉNÉRAUX :**

- M1 - Inscription dans le monde d'aujourd'hui
- M2 - Construction son projet personnel et professionnel
- M3 - Communiquer dans des situations et des contextes variés :

✓ **5 PROFESSIONNELS :**

- M4 - Pilotage de systèmes biotechniques (agronomie, zootechnie bovine et équine)
- M5 - Gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole :
- M6 - Organisation du travail en entreprise agricole :
- M7 - Pilotage d'un projet stratégique de l'entreprise agricole dans une perspective de multi-performance et de résilience :
- M8 - Accompagnement du changement stratégique dans les entreprises agricoles :

ACCESSIBILITÉ

Les salles de formation et les espaces de vie sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Les formations sont accessibles pour les personnes en situation de handicap.

Vous pouvez contacter notre référente handicap :
Mme THYERRY au 02 31 26 94 98.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Formation organisée en semestre.

Chaque semestre est composé d'unités d'enseignement (UE) à valider à chaque fin de semestre.

- Semestre 1 : 2 UE
- Semestre 2 : 3 UE
- Semestre 3 : 4 UE
- Semestre 4 : 3 UE

Chaque UE intègre plusieurs blocs de compétences.

MÉTHODES MOBILISÉES

La formation est dispensée en présentiel.

En cas de situation exceptionnelle, la formation peut être adaptée en distanciel.

- Accompagnement collectif et individuel
- Temps de formation théorique et pratique
- Temps de rencontre avec des professionnels sur le terrain
- Interventions et visites d'exploitation
- Préparation et mise en situation d'examen
- Valorisation de l'immersion professionnelle tout au long de la formation
- Mise en avant du travail en équipe

RÉMUNÉRATION

La rémunération s'effectue par l'employeur. Vous êtes salarié et rémunéré pendant vos 2 années en pourcentage du SMIC (minimum légal) en vigueur.

Suivez nos actualités sur nos réseaux sociaux :



MFR - CENTRE DE FORMATION - MALTOT

Le Château - 14930 MALTOT • 02 31 26 94 98 • mfr.maltot@mfr.asso.fr

CONTENU DE LA FORMATION

M1 S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui

- Saisir les enjeux de la réalité socio-économique
- Se situer dans des questions de société
- Argumenter un point de vue dans un débat de société

M2 Construire son projet personnel et professionnel

- S'engager dans un mode de vie actif et solidaire
- S'insérer dans un environnement professionnel
- S'adapter à des enjeux ou des contextes particuliers
- Conduire un projet

M3 Communiquer dans des situations et contextes variés

- Répondre à des besoins d'information pour soi et pour un public
- Communiquer en langue étrangère
- Communiquer avec des moyens adaptés

M4 Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multiperformance

- Evaluer la performance globale d'un système biotechnique
- Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système de culture
- Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système d'élevage
- Concevoir un système biotechnique durable et résilient

M5 Assurer la gestion administrative, économique et financière de l'entreprise

- Répondre aux échéances réglementaires, fiscales, sociales, comptables et juridiques
- Evaluer la performance économique et financière de l'entreprise agricole
- Estimer les conséquences économiques, sociales, juridiques et financières de la mise en oeuvre d'un projet

M6 Manager l'activité d'une entreprise agricole

- Organiser la combinaison des facteurs de production
- Manager une équipe de travail
- Mettre en oeuvre une démarche Qualité Hygiène Sécurité Environnement

M7 Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multiperformance et de résilience

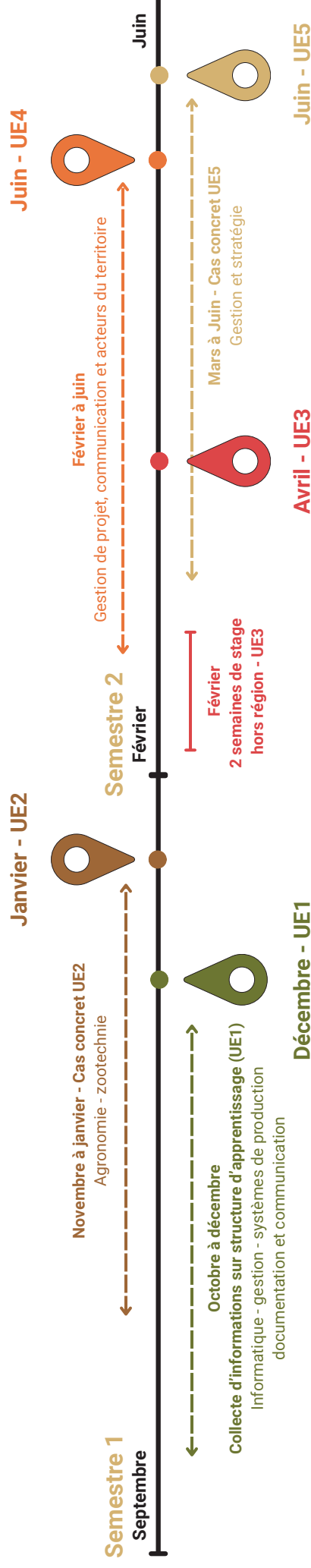
- Évaluer la performance globale de l'entreprise agricole
- Conduire une évaluation prospective de la résilience de l'entreprise agricole
- Concevoir un projet stratégique d'entreprise multiperformante et résiliente et son suivi dans le temps

M8 Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles

- Faire émerger les besoins d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs dans un contexte territorial donné
- Contribuer à la mise à disposition des ressources utiles à l'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE - BTS ACS'AGRI

CENTRE DE FORMATION MALTOT



2ème année

